

Quickscan Interprofessioneel Samenwerken

Tool gelinkt aan pagina 46

Werkvorm 12: Wat is de kwaliteit van samenwerking in je interVZP-team?

DE QUICKSCAN

Wilt u zich als team verder ontwikkelen? Bent u benieuwd naar uw ontwikkelpunten of op zoek naar ontwikkelthema's om op te reflecteren? Dan kan je gebruik maken van de QuickScan Interprofessionele Samenwerking.

Wat is de QuickScan?

De QuickScan is een instrument voor interprofessionele teams en/of netwerken om belangrijke aspecten van samenwerking in kaart te brengen. Hiermee kunnen teams reflecteren op hun samenwerking en de resultaten benutten om samenwerking te optimaliseren.

De QuickScan IPT

Vul hier in de 35 vragen in:

Stellingen Interprofessionele Teamsamenwerking per categorie	Beoordeling (Geef score 1 t/m 10)	Ontwikkelpunt (vul in met "Ja" of "Nee")
	Score 1: niet aanwezig Score 10: excellent aanwezig	Ja: ontwikkelpunt Nee: geen ontwikkelpunt
Categorie 1: Gemeenschappelijke waarden		
1. We hebben onze gemeenschappelijke waarden beschreven.		
2. We worden vanuit onze organisatie ondersteund om volgens onze gemeenschappelijke waarden te werken.		
3. We stimuleren elkaar om in ons concrete gedrag en handelen volgens deze gemeenschappelijke waarden te werken.		
4. We hebben onze gemeenschappelijke waarden vertaald naar een eigen visie.		
5. We dragen allemaal bij aan het realiseren van onze gezamenlijke doelen.		
Categorie 2: Contextbewustzijn		
6. We zijn op de hoogte van trends, landelijke ontwikkelingen en beleid (wet- en regelgeving) die van invloed zijn op de samenwerking in ons team.		
7. We kennen de opdracht en achtergronden van de teamleden die in ons team werken		
8. We hebben een duidelijk overzicht van ons netwerk (formeel en informeel)		
9. We kennen elkaars expertise.		

10. We kennen elkaars persoonlijke drijfveren en kwaliteiten.		
Categorie: 3 Leiderschap		
11. We hebben een leider in ons team die ons inspireert om het gezamenlijke doel te bereiken.		
12. We hebben een leider in ons team die verschillende stijlen van leiderschap toepast		
13. We hebben een leider in ons team die ons uitdaagt het beste uit onszelf naar boven te halen		
14. We zien leiderschap als een gedeelde verantwoordelijkheid van het hele team (gedeeld leiderschap).		
15. We nemen als teamleden zelf verantwoordelijk om onze teamontwikkeling te stimuleren (persoonlijk leiderschap).		
Categorie 4: Structuur en organisatie		
16. We hebben een voorzitter die ervoor zorgt dat er effectief wordt samengewerkt.		
17. We werken volgens een duidelijke structuur (taak- en rolverdeling, agenda, werkwijze, frequentie).		
18. We gebruiken een eenduidige werkwijze of methodiek voor het gezamenlijk bespreken van casuïstiek.		
19. We houden ons binnen het team aan gezamenlijk vastgelegde afspraken (over o.a. inhoud, procedures en omgang met elkaar)		
20. We hebben gezamenlijke reflectie ingebed in onze werkstructuur (op o.a. teamontwikkeling, effectiviteit, samenstelling). Categorie 5 Groepsdynamiek en interactie		
21. We hebben een prettig groepsklimaat (onderling vertrouwen, wij-gevoel, veilig).		
22. We geven erkenning aan iedere deelnemer (aanwezigheid, bijdrage, persoonlijk functioneren).		
23. We bevragen en consulteren elkaar onbevooroordeeld.		
24. We hebben een open sfeer waarin we elkaar feedback geven en meningsverschillen, spanningen of conflicten constructief kunnen bespreken		
25. We vullen elkaar goed aan		
Categorie 6 Lerend vermogen		
26. We leren van en met elkaar, wisselen kennis en ervaring regelmatig uit en vertalen dit naar onze manier van werken		
27. We hebben een cultuur waarin bereidheid tot leren, het mogen maken van fouten en nieuwsgierigheid als normaal worden beschouwd.		
28. We hebben een team dat durft te experimenteren met vernieuwingen.		

29. We benutten de mogelijkheden vanuit onze organisatie om het leren te bevorderen		
30. We spelen als team proactief in op ontwikkelingen en invloeden vanuit onze omgeving.		
Categorie 7 Ondernemendheid en bedrijfsvoering		
31. We hebben ons team goed georganiseerd (financieel, organisatorisch, personeel, materieel).		
32. We laten als team naar buiten zien waar we onderscheidend en goed in zijn		
33. We besteden aandacht aan het imago van ons team (bv middels PR)		
34. We hebben als team het lef om (financiële) risico's te nemen		
35. We zijn als team marktgericht en durven commercieel te denken.		

Bron: <https://quicksan-ipt.nl/>

